

MUISTIO

24.10.2025 klo 9-10

Paikka: Merttelän kokoustila

Läsnä:

Tuija Lundström, siivoustyönjohtaja

Katja Perävainio, JHL ry.

PAIKALLINEN SOPIMUS

LAITOSHUOLLON LIUKUVAAN TYÖAIKAAN SIIRTYMINEN

Käytiin lävitse laitoshuollon liukuvaan työaikaan siirtymisen käytännön asioita. Lisäksi tarkasteltiin, miten KVTES ohjaa ottamaan huomioon liukuvaan työaikaan siirtymisessä.

KVTES 31 § Liukuva työaika

Työnantaja voi ottaa käyttöön toiminnan kannalta tarkoituksen mukaisen liukuvan työajan järjestelmän tässä pykälässä määrätyn ehdoin ja rajoituksin työaikaluvun 7 §:n mukaisessa yleistyöajassa ja 8 §:n mukaisessa toimistotyöajassa. Työnantaja voi myös lakkauttaa järjestelmän kokonaan tai osittain.

Liukuma-aikana viranhaltija/työntekijä voi pääsääntöisesti itse päättää työhön tulo- ja lähtöaikansa. Työnantajalla on työnjohto-oikeutensa nojalla oikeus tarvittaessa yksittäistapauksessa päättää, että viranhaltijan/työntekijän on oltava työssä tietyinä esimerkiksi liukuma-ajaksi sattuvana aikana. Työnantaja ei saa käyttää työnjohto-oikeutta ko. asiassa säännönmukaisesti liukuvan työajan tarkoitus huomioon ottaen. Lisäksi työnantaja voi tarvittaessa antaa lisä- ja ylityömääräyksen.

Määräyksen mukaan liukuma-ajan enimmäismäärä voi olla esim. klo 7–9 sekä 15–19. Kiinteän työajan on oltava vähintään 5 tuntia, jollei työnantaja toisin päättä.

Virka- ja työehtosopimuksen mukaan päätettäessä liukuvan työajan käyttöönotosta toimivaltaisen viranomaisen tulee päättää seuraavista asioista:

- ketkä voivat käyttää liukuvaa työaikaa
- liukuvan työajan voimassaolosta (toistaiseksi tai määräajaksi)
- liukuvasta työaikamuodosta (vain päivittäinen liukuma, tasoittuva tai tasoittumaton)
- tasoittuvassa liukuvassa työajassa tasoittumisjakson pituudesta ja tasoittumattomassa (rajaamattomassa) liukuvassa työajassa säännöllisen työajan enimmäisylityksestä ja alituksesta
- päivittäisen liukuma-ajan enimmäismäärästä
- kiinteästä päivittäisestä työajasta (esim. toimistotyöajassa vähintään viisi tuntia klo 9-15 poisluettuna ruokatauko, jollei asianomainen viranomainen erityisestä syystä toisin päättä)

Päätettiin laatia paikallinen sopimus liukuvan työajan ehdoista laitoshuoltoon.

Muistion vakuudeksi

Sari Laine, talous- ja hallintojohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Lundström

Sari Laine

Katja Perävainio

Siivoustyönjohtaja

Talous- ja hallintojohtaja

JHL ry